

# Workforce Evolution

Designer

**Job(R)Evolution – Design Future Jobs**



# Workforce Evolution Designer®

## Job(R)Evolution – Design Future Jobs

### Welche Aufgaben werden in Zukunft von wem, wann, wie und wo gemacht?

**Die Arbeitswelt befindet sich in einem fundamentalen Wandel:** welche Jobs wird es in Zukunft (noch) geben? Welche kommen neu hinzu, welche verschwinden, welche verändern sich? Welche Talente und Fähigkeiten werden in Zeiten der Digitalisierung gefragt sein? Wann und wo findet Arbeit statt – und wie individualisierbar sind die Jobs der Zukunft?

**Im Kampf um die besten Talente** – geht es wahrhaftig um ein übergeordnetes, grundsätzlich neues Verständnis von Arbeit und derer, die sie leisten. In Zukunft passt sich der Job dem Menschen an und nicht, wie heutzutage, umgekehrt. Daraus ergibt sich eine vollkommen neue Sicht auf Bewerber. Der Mensch rückt in den Vordergrund, mit seinen Talenten und Potenzialen. Recruiting wird zur ganzheitlichen Aufgabe.

**Mithilfe der von uns entwickelten Software Workforce Evolution Designer® nehmen Sie die Zukunft selbst in die Hand:** aus verschiedenen (Zukunfts-)Perspektiven entwickeln Sie die Jobs der Zukunft – so, wie es zu Ihrem individuellen Unternehmen passt. Wie das geht? Ausgehend von den Megatrends wie Digitalisierung, Flexibilisierung und Individualisierung gestalten Sie entlang 8 vordefinierter Analysespots mit über 30 Recruiting-relevanten Attributen Ihre zukünftigen Arbeitsfamilien. Jeder dieser Familien geben Sie ein differenziertes Profil – hierfür werden Sie durch die verschiedenen Attribute geleitet, wodurch ein ganzheitliches Bild entsteht. Die Attribute umfassen die wesentlichen Fragestellungen, die New Work mit sich bringt. Zudem können Sie Ihre heutigen Arbeitsfamilien abbilden. Durch eine automatisierte und strukturierte GAP-Analyse werden Ihnen Handlungsfelder deutlich und Ihr Weg vom Heute in die Zukunft klarer bestimmbar.

**Für Ihr Recruiting bedeutet dies vor allem eins: klare Sicht nach vorne,** ein Blick aus Helikopter-Sicht sowie individuelle, fundierte und konkreten Ergebnisse.

**Anhand der Arbeit mit dem Workforce Evolution Designer® leisten Sie einen wesentlichen Beitrag zu Ihrer ganzheitlichen und zukunftsgerichteten Recruiting-Strategie.** Sie können Ihre Talente gezielter gewinnen und Ihre Recruiting-Aktivitäten planvoller ausrichten: wo suchen Sie nach den zukünftigen Talenten? Welche neuen Talent- und Zielgruppen haben Sie identifiziert? Was ist der richtige Kanal, um diese wie anzusprechen?

**Mit Job(R)Evolution – „Design Future Jobs“ gestalten Sie die Arbeit der Zukunft durch Jobs der Zukunft aktiv mit.** Sie schaffen die Basis für ein zukunftsgerichtetes Recruiting. Danach entscheiden Sie, ob eine Anzeige, Big Data Analysen, Bots oder Active Sourcing die richtige Lösung sind.

**Kein Risiko mit unserem Mietmodell des Job(R)Evolution Moduls: 99,00 € pro Monat,** pro Nutzer. Da es sich um eine Cloud-Lösung handelt, ist keine Installation erforderlich.

### **Diese konkreten Ergebnisse erhalten Sie mit Job(R)Evolution – Design Future Jobs**

Durch den Ansatz „Veränderung durch Veränderung“ schafft Workforce Evolution eine Methode die Zukunft selbst zu steuern und zu gestalten. Mit Hilfe vom Workforce Evolution Designer® erhalten Sie folgende konkrete Erkenntnisse:

- Bewusstsein für die Veränderungen der Arbeitswelt
- Identifikation und Bewertung der Trends für die eigene Organisation
- Zukunftsfähige Work-Families als Organisationseinheiten auf Basis der Unternehmensstrategie, Trends und Zukunftsszenarien
- Übersicht über die Verteilung der verschiedenen Familien-Typen
- GAP zwischen SOLL und IST Organisation (Headcount, Familien-Arten, Skills, Aufgaben, Arbeitsweise, Führung, Zusammenarbeit etc.)
- Definition zukünftiger Kernprozesse, Kernfunktionen und Kernaufgaben
- Konkrete Rollenprofile der neu definierten Jobs
- Überblick von Abhängigkeiten und Relationen zwischen Work-Families (Arbeitsflüsse)
- Trendradar auf Familienebene

### **Zudem erhalten Sie wertvolle Impulse, Daten und Informationen für folgende Bereiche:**

- Recruiting-Strategie
- HR-Strategie
- Employer Branding-Strategie
- Erste Ansätze für eine strategische Personalplanung
- Nachfolgeplanung